

**Ogłoszenie o naborze nr 3/2024 na wolne stanowisko pedagoga
w Zespole Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego**

Określenie stanowiska: pedagog

Wymiar czasu pracy: 1 etat, równoważny system czasu pracy (wg harmonogramu)

Podstawa zatrudnienia: umowa na czas określony

Miejsce świadczenia pracy: siedziba Zespołu Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego

Data rozpoczęcia zatrudnienia: niezwłocznie po zakończeniu naboru.

Wymagania niezbędne:

- 1) ukończone studia magisterskie na kierunku pedagogika albo pedagogika specjalna,
- 2) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na niniejszym stanowisku,
- 3) niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) obywatelstwo polskie,
- 6) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- 7) posiadanie pełni praw rodzicielskich (dotyczy osób posiadających dzieci),
- 8) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego (w przypadku tytułu egzekucyjnego).

Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie w pracy diagnostycznej i wsparcia pedagogicznego (wskazana znajomość tematyki i doświadczenie z obszaru psychotraumatologii dzieci i młodzieży),
- 2) samodyscyplina i bardzo dobra organizacja własnego stanowiska pracy,
- 3) sumienność, terminowość, odpowiedzialność, otwartość na kontakt z ludźmi,
- 4) asertywność i umiejętność pracy w zespole.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- 1) bieżące wsparcie pedagogiczne wychowanka placówki, w ramach indywidualnych spotkań z dzieckiem
- 2) organizacja i przeprowadzanie zajęć grupowych dla wychowanków placówki
- 3) wykonanie diagnoz psychofizycznych wychowankom, zgodnie z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. *w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej*
- 4) ścisła i bieżąca współpraca z kadrą placówki oraz innymi specjalistami, w celu ustalania kierunku pracy na rzecz dziecka
- 5) bieżące dokumentowanie pracy pedagoga tj. prowadzenie kart udziału w zajęciach prowadzonych przez pedagoga, prowadzenie arkusza badań i obserwacji pedagogicznych;
- 6) współpraca z rodzicem dziecka w zakresie jego psychoedukacji, w tym w miarę potrzeb, obserwacja kontaktów dziecka z rodzicem, na terenie placówki.

Oferujemy:

- 1) wynagrodzenie 5000,00 zł brutto;
- 2) dodatek stażowy;
- 3) uznaniowa nagroda kwartalna;
- 4) uznaniowa roczna nagroda pieniężna za szczególne zaangażowanie;
- 5) dodatek specjalny z tytułu powierzenia dodatkowych zadań;
- 6) nagroda jubileuszowa;
- 7) dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”
- 8) możliwość przystąpienia do Pracowniczego Planu Kapitałowego;
- 9) pakiet świadczeń socjalnych;
- 10) możliwość zdobycia doświadczenia i rozwoju zawodowego (kursy, szkolenia, dofinansowanie do wybranych form edukacji własnych)
- 11) szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje;
- 12) stałą superwizję zespołu;

Wymagane dokumenty

- 13) CV
- 14) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 15) kopie świadectw pracy,
- 16) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

Termin, sposób i miejsce składania dokumentów

Osoby zainteresowane proszę składanie dokumentów do dnia 30.01.2024 r. w kancelarii Zespołu Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100 lub na adres e-mail: kancelaria@zgpo.gdansk.pl z dopiskiem „Oferta – pedagog ZGPO”.

Inne informacje

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi na wybrane oferty. Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie rozmowy wstępnej. Oferty odrzucone, nieodebrane przez kandydatów, będą przechowywane są przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Po upływie tego terminu zostaną komisyjnie zniszczone.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%;

Składane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016):

Ja niżej podpisany/a wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych -zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) tzw. RODO- zawartych w dokumentach składanych w związku z naborem na stanowisko **pedagoga** w Zespole Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego w Gdańsku – zawierających dane inne niż wymagane przepisami prawa oraz zawierające szczególne kategorie danych, o których mowa w art.9 ust.1 RODO, w celu realizacji procesu rekrutacji.

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Zespół Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego (ZGPO) z siedzibą ul. Jana Sobieskiego 100, 80-216 Gdańsk, zarejestrowany w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Gdańsku pod numerem NIP: 5830011969 Regon: 387531080
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Weronikę Krakówkę, z którym można skontaktować się poprzez adres mailowy iod@gdansk.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji prowadzonych przez Zespół Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c (przepis prawa) lit. a (zgody) RODO.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą pracownicy Administratora w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesów rekrutacyjnych.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego czy organizacji międzynarodowej;
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania,

- usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
 9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne w celu przystąpienia do rekrutacji. W przypadku niewyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowy, Administrator nie uwzględni Pani/Pana w procesie rekrutacyjnym.
 10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO), informujemy, że:

Administratorem Pana/i danych osobowych jest Zespół Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego z siedzibą w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@gda.com

Celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników.

Podstawa prawna: art. 22¹ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.), par. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 894).

W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i wychowanków oraz ochrony mienia stosuje się szczególnie nadzór nad terenem placówki wraz z terenem wokół placówki w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Podstawa prawna: art. 22² i 22³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.).

W przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO.

Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e) RODO.

Ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania przysługuje Panu/i w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie.

Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22¹ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.).

Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.