

**Ogłoszenie o naborze nr 11/2023 na wolne stanowisko młodszego wychowawcy/ wychowawcy
w Placówce Opiekuńczo-Wychowawczej „Morski Dom”**

Określenie stanowiska: młodszy wychowawca/ wychowawca

Wymiar czasu pracy: 1 etat, równoważny system czasu pracy (wg harmonogramu)

Podstawa zatrudnienia: umowa na czas określony zawarta na zastępstwo w czasie usprawiedliwionej nieobecności

Miejsce świadczenia pracy: Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Morski Dom” ul. Jana Sobieskiego 98 w Gdańsku.

Data rozpoczęcia zatrudnienia: po zakończonym procesie rekrutacji

Wymagania niezbędne określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej:

- 1) wykształcenie wyższe:
 - a) na kierunku pedagogika, pedagogika specjalna, psychologia, praca socjalna, nauki o rodzinie lub na innym kierunku, którego program obejmuje resocjalizację, pracę socjalną, pedagogikę opiekuńczo-wychowawczą albo
 - b) na dowolnym kierunku, uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki, nauk o rodzinie lub resocjalizacji, albo
 - c) na dowolnym kierunku oraz posiadający przygotowanie pedagogiczne uprawniające do wykonywania zawodu nauczyciela,
- 2) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na niniejszym stanowisku, także w godzinach nocnych,
- 3) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona,
- 4) wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
- 5) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- 6) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym,
- 7) posiada obywatelstwo polskie, z zastrzeżeniem art. 11 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 8) posiada pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych,
- 9) posiada dobrą znajomość przepisów dotyczących pieczy zastępczej, w szczególności ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie w prowadzeniu zajęć z dziećmi i młodzieżą,
- 2) zaangażowanie w pracę, samodzielność, kreatywność,
- 3) umiejętność rozwiązywania problemów, zdecydowanie w działaniu i konsekwencja,
- 4) umiejętność pracy indywidualnej oraz w zespole.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku młodszego wychowawcy

- 1) zapewnienie bezpośredniej opieki i bezpieczeństwa podopiecznym,
- 2) realizacja indywidualnego Planu Pomocy Dziecku,
- 3) organizowanie zajęć indywidualnych i grupowych dla dzieci w placówce,
- 4) przygotowywanie wychowanków do samodzielnego życia w pełnym zakresie obowiązków domowych dnia codziennego,
- 5) stała współpraca z pedagogiem, psychologiem, pracownikiem socjalnym, służbą zdrowia,

- 6) stała współpraca z rodziną dziecka, ze szkołami, sądem rodzinnym, policją, opiekunami prawnymi, ośrodkami pomocy rodzinie,
- 7) prowadzenie indywidualnej dokumentacji wychowanka.

Oferujemy:

1. wynagrodzenie od 4650,00 zł do 5000,00 brutto;
2. dodatek stażowy;
3. uznaniowa premia kwartalna;
4. uznaniowa roczna nagroda pieniężna za szczególne zaangażowanie;
5. dodatek specjalny z tytułu powierzenia dodatkowych zadań;
6. nagroda jubileuszowa;
7. dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”
8. możliwość przystąpienia do Pracowniczego Planu Kapitałowego;
9. pakiet świadczeń socjalnych;
10. możliwość zdobycia doświadczenia i rozwoju zawodowego (kursy, szkolenia, dofinansowanie do wybranych form edukacji własnych)
11. szkolenia zawodowe podnoszące kwalifikacje;
12. stałą superwizję zespołu;

Osoby zainteresowane proszę o wysłanie CV do dnia 07.07.2023 r. na adres e-mail:

kancelaria@zgpo.gdansk.pl z dopiskiem „Oferta – młodszy wychowawca/ wychowawca POW MD”.

- 1) Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi na wybrane oferty.
- 2) Złożonych dokumentów nie zwracamy.

Składane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016):

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- (Dz. Urz. UE z 2016r. L 199.l)” oraz ustawy z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 poz. 1781)”.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%;

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani / Pana danych osobowych jest Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Morski Dom” z siedzibą ul. Jana Sobieskiego 98, 80-216 Gdańsk, zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Sądowym prowadzonym przez Sąd Rejonowy w Gdańsku pod numerem NIP: 9571128531 Regon: 387531370
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Weronikę Krakówkę, z którym można skontaktować się poprzez adres mailowy iod@zgpo.gda.com
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rekrutacji prowadzonych przez Placówkę Opiekuńczo-Wychowawczą „ Morski Dom” na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c (przepis prawa) lit. a (zgody) RODO.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będą pracownicy Administratora w zakresie swoich obowiązków służbowych na podstawie upoważnienia.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu zakończenia procesów rekrutacyjnych.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego czy organizacji międzynarodowej;
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do przenoszenia danych.
8. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego- Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
9. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, jednak konieczne w celu przystąpienia do rekrutacji. W przypadku niewyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowy, Administrator nie uwzględni Pani/Pana w procesie rekrutacyjnym.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania tzn. żadne decyzje wywołujące wobec osoby skutki prawne lub w podobny sposób na nią istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „ Morski Dom” z siedzibą w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 98
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: iod@zgpo.gda.com
3. Celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników. Podstawa prawna: art. 22¹ par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.), par. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 894).
4. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i wychowanków oraz ochrony mienia stosuje się szczególnie nadzór nad terenem placówki wraz z terenem wokół placówki w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Podstawa prawna: art. 22² i 22³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.).
5. W przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO.
6. Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e) RODO.
7. Ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania przysługuje Panu/i w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie.
8. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22¹ par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.).
10. Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.