

**OGŁOSZENIE O NABORZE NR 3/2022 UMOWA ZLECENIA  
NA STANOWISKO MŁODSZEGO WYCHOWAWCY  
W PLACÓWCE OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZEJ „MORSKI DOM”**

**Wymiar zlecenia:** od 40 godzin do 160 godzin miesięcznie, w zależności od potrzeb

**Liczba stanowisk pracy:** 1

**Przewidywany termin rozpoczęcia wykonywania zlecenia:** 08.11.2022 r.

**Miejsce wykonywania pracy:** Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza „Morski Dom”  
ul. Jana Sobieskiego 98 w Gdańsku.

**Przedmiot zlecenia:**

1. bezpośrednia opieka nad podopiecznymi,
2. organizacja zabaw, czasu wolnego, także poza terenem ZGPO, po uzyskaniu zgody pracownika merytorycznego wskazanego przez Zleceniodawcę,
3. pomoc w czynnościach bytowych dnia codziennego (czynności higieniczne, żywieniowe),
4. zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom oraz niezwłoczne zgłaszanie sytuacji trudnych pracownikowi merytorycznemu wskazanemu przez Zleceniodawcę.
5. zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom oraz niezwłoczne zgłaszanie sytuacji trudnych pracownikowi merytorycznemu wskazanemu przez Zleceniodawcę.

**Wynagrodzenie:** 25,00 zł brutto za jedną godzinę.

**Wymagania:**

- 1) wykształcenie wyższe licencjat lub wyższe magisterskie, kierunek: pedagogika, pedagogika specjalna, psychologia lub resocjalizacja, praca socjalna, pedagogika opiekuńczo-wychowawcza albo inny kierunek uzupełniony studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki lub resocjalizacji,
- 2) niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie,
- 3) nieposzlakowana opinia,
- 4) obywatelstwo polskie,
- 5) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych.

**Wymagane dokumenty**

1. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,

**Termin, sposób i miejsce składania dokumentów**

Osoby zainteresowane proszę składanie dokumentów do dnia 07.11.2022 r. w kancelarii Zespołu Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100 lub na adres e-mail: [kadry@zgpo.gdansk.pl](mailto:kadry@zgpo.gdansk.pl) z dopiskiem „Oferta – młodszy wychowawca POW MD umowa zlecenia”.

Kandydaci wybrani na podstawie oceny złożonych dokumentów zostaną telefonicznie powiadomieni o terminie i miejscu rozmowy kwalifikacyjnej.

Pracodawca zastrzega możliwość wycofania oferty zatrudnienia w każdej chwili.

**Składane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016):**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- (Dz. Urz. UE z 2016r. L 199.I)” oraz ustawy z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 poz. 1781)”.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%;

**Realizując obowiązek informacyjny, określony w art. 13 rozporządzenia 2016/679 informujemy, że:**

2. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Zespół Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego z siedzibą w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100.
3. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: [kancelaria@zgpo.gdansk.pl](mailto:kancelaria@zgpo.gdansk.pl)
4. Celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników. Podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup> par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
5. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i wychowanków oraz ochrony mienia stosuje się szczególny nadzór nad terenem placówki wraz z terenem wokół placówki w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Podstawa prawna: art. 22<sup>2</sup> i 22<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
6. W przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO.
7. Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e) RODO.
8. Ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania przysługuje Panu/i w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie.
9. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22<sup>1</sup> par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
11. Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.

DYREKTOR  
Zespołu Gdańskiego Pogotowia  
Opiekuńczego  
Joanna Radziłowska