

**OGŁOSZENIE O NABORZE NR 1/2022 NA WOLNE STANOWISKO PSYCHOLOGA  
W ZESPOLE GDAŃSKIEGO POGOTOWIA OPIEKUŃCZEGO**

**Określenie stanowiska: psycholog**

**Wymiar czasu pracy: 1 etat, równoważny system czasu pracy (wg harmonogramu)**

**Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na zastępstwo**

**Miejsce świadczenia pracy: Gdańsk**

**Data rozpoczęcia zatrudnienia: niezwłocznie po zakończeniu naboru**

**Wymagania niezbędne:**

- 1) ukończone studia magisterskie na kierunku psychologia,
- 2) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na niniejszym stanowisku,
- 3) niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie,
- 4) nieposzlakowana opinia,
- 5) obywatelstwo polskie,
- 6) pełna zdolność do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych,
- 7) posiadanie pełni praw rodzicielskich (dotyczy osób posiadających dzieci),
- 8) wypełnianie obowiązku alimentacyjnego (w przypadku tytułu egzekucyjnego).

**Wymagania dodatkowe:**

- 1) doświadczenie w pracy diagnostycznej i wsparcia psychologicznego (wskazana znajomość tematyki i doświadczenie z obszaru psychotraumatologii dzieci i młodzieży),
- 2) samodyscyplina i bardzo dobra organizacja własnego stanowiska pracy,
- 3) sumienność, terminowość, odpowiedzialność, otwartość na kontakt z ludźmi,
- 4) asertywność i umiejętność pracy w zespole.

**Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:**

- 1) organizowanie różnych form pomocy psychologicznej wychowankom i ich rodzinom odpowiednio do rozpoznanych potrzeb,
- 2) opracowywanie opinii psychologicznych o wychowankach z wykorzystaniem metod psychometrycznych
- 3) prowadzenie arkuszy badań i obserwacji psychologicznych.
- 4) prowadzenie indywidualnych i grupowych form wsparcia psychologicznego dla podopiecznych i ich rodzin.

**Wymagane dokumenty**

1. CV
2. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
3. kopie świadectw pracy,
4. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

**Termin, sposób i miejsce składania dokumentów**

Osoby zainteresowane proszę składać dokumenty do dnia 10.11.2022 r. w kancelarii Zespołu Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100 lub na adres e-mail: [kadry@zgpo.gdansk.pl](mailto:kadry@zgpo.gdansk.pl) z dopiskiem „Oferta – psycholog ZGPO”.

**Inne informacje**

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi na wybrane oferty. Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie rozmowy wstępnej. Oferty odrzucone, nieodebrane przez kandydatów, będą przechowywane są przez okres 3 miesięcy od dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego. Po upływie tego terminu zostaną komisyjnie zniszczone.

**Składane dokumenty powinny być opatrzone klauzulą: „Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016):**

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych dla potrzeb realizacji procesu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE(ogólne rozporządzenie o ochronie danych)- (Dz. Urz. UE z 2016r. L 199.I)” oraz ustawy z 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 poz. 1781)”.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosi mniej niż 6%;

DYREKTOR  
Zespołu Gdańskiego Pogotowia  
Opiekuńczego  
  
Joanna Radzimowska

**Realizując obowiązek informacyjny, określony w art. 13 rozporządzenia 2016/679 informujemy, że:**

1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Zespół Gdańskiego Pogotowia Opiekuńczego z siedzibą w Gdańsku, ul. Jana Sobieskiego 100.
2. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: [kancelaria@zgpo.gdansk.pl](mailto:kancelaria@zgpo.gdansk.pl)
3. Celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników. Podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup> par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
4. W celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników i wychowanków oraz ochrony mienia stosuje się szczególny nadzór nad terenem placówki wraz z terenem wokół placówki w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring). Podstawa prawna: art. 22<sup>2</sup> i 22<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
5. W przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO.
6. Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e) RODO.
7. Ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania. Prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania przysługuje Panu/i w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie.
8. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22<sup>1</sup> par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.).
10. Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.